

LÅNGT IFRÅN LAGOM



Kultur för social hållbarhet



BOTKYRKA
KOMMUN



Långt ifrån lagom



Kultur för social hållbarhet

Hur ska Botkyrka utveckla en angelägen kulturverksamhet i en kommun, som utmanas av nya och framförallt av många olika behov, och med mål att skapa social hållbarhet?

- Utveckla mångfald i organisationen
- Utveckla nya metoder





Rani Kasapi

- **Utbildning:** fil.kand socialantropologi & internationella relationer, påbörjad master.kand IMER (international migration and ethnic migration)
- **Tidigare arbete;** Intercult, Selam, Svenska Röda Korset, Riksteatern, Botkyrka Kommun





Omvärldsanalys - Botkyrka

- 53% utländsk bakgrund (SCB)
- Ung befolkning ökar snabbast, liksom seniorer
- Arbetslöshet bland unga och få som går till fortsatta studier
- Kontrastrik miljö – jordbruksmiljö, villaområden miljonprogramsområden





Vision och ny strategi

”Framtidens Botkyrka är en inspirerande plats full av möjligheter. Genom kontraster, kreativitet och nyfikenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för en hållbar framtid”.

Kreativa Botkyrka: Medborgarens fokus i all verksamhet

Utmaning;

- En diversifierad befolkning
- En rätt homogen tjänstemannaorganisation





Kompetens

- Varför är det viktigt att överbrygga gapet mellan en heterogen befolkning och homogen tjänstemannaorganisation?
 - För att få in rätt kunskap om olika behov och önskemål
 - För att kunna omvandla kunskapen till angelägen verksamhet
 - För att skapa förtroende och legitimitet

Omdefiniera till olika kompetensområden! Värdera det!



Organisation

Vi behöver utveckla våra organisationer för att få in nya den nya kompetensen:

- Ersätt inte snabbt en tjänst med en likadan
- Se till arbetsgruppens totala kompetens
- Omfördela, rodda om och skapa utrymme för nya kompetensområden/tjänster
- Planera, bygg relationer i tid, fundera innan du står inför att snabbt behöva rekrytera – fånga tillfället!



Arbetssätt

- Vi behöver utveckla nya arbetsprocesser för att bättre möta invånares olika behov;
 - Bli möjliggörare för idéer från invånare
 - Arbeta mer uppsökande
 - Utveckla nya tjänster
 - Utveckla nya samarbeten





Ledarskap

Vad krävs av en ledare/chef i en sådan kontext?

- En analys om behov och nödvändig organisation
- En vision/bild om vad man ska nå och varför
- Dela och kommunicera bilden med kollegor
- Att leda olikheter (diversity management);
- Se processen som möjlighet till spännande verksamhetsutveckling – en organisation i samtiden.





Unga vuxna – vår största utmaning

- Förtroendegap
- Arbetslöshet, få studier....
- Brist på kontaktyta

Men

- kultur fångar engagemang och intresse
- =
- Kulturdriven utveckling

*kultur som motor för social
hållbar utveckling*





Skapa ett angeläget kulturutbud och samtidig en trappa till arbete

- Vi skapar med unga och inte för unga – angelägenhet!
- Utvecklar kontaktytor genom nya plattformar och mötesplatser som unga vill engagera sig i.
- Sätta i system att en ny ung person får möjlighet till praktik och erfarenheter (evenemang, konferens...)
- Genom samarbetsavtal involverar vi fler institutioner att ta ett ökat ansvar för Botkyrkas unga
- Samarbete med AVUX – få unga att göra, vi blir mentorer, utveckla nya tjänster som finns stort behov av.



Områden under lupp



